

# TOKYO働き方改革宣言

仕事を通じて自身の成長を実感し、  
社員ひとりひとりが安心して働ける環境を作るために、  
ワークライフバランスの推進を行います。

平成29年2月17日

株式会社バリッシュスタッフィング

## 目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指します。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率75%を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》

- ・管理職へ部下の所定外労働時間(残業)の状況を毎月提供します。
- ・定期的に管理職と部下との個人面談を実施し、部下の業務や作業状況に偏り等の問題がないか把握するように努めます。

《休み方の改善》

- ・年次有給休暇取得状況を「見える化」します。
- ・誕生日や結婚記念日など社員それぞれのアニバーサリー休暇を推進します。
- ・朝礼や社内報で啓蒙するとともに、管理職に対し部下の有給休暇の取得状況を毎月提供します。